



CERCLE LE TERREAU

- Félisa - orn
- Anick - gde
- Lucile - gde
- Béatrice - gde
- Sté - gde
- Jo - gde
- Stéphane - gde
- Hélène - gde
- Dani - gde

- Jo - Anick
- Morgane - Anick
- Marion - Anick
- ...



À PROPOS DU TERREAU

Le Terreau, né en 2021, a pour vocation de **transmettre** les acquis, les retours d'expériences, les outils du Clan sur la **Gouvernance Partagée** afin d'essaimer ces pratiques et accompagner au mieux les collectifs curieux et en demande, pour construire et expérimenter leur propre Gouvernance Partagée.

LA RAISON D'ÊTRE DU TERREAU

Faciliter l'appropriation de l'état d'esprit et des postures nécessaires à la pratique de la Gouvernance Partagée.

Le Terreau est porté par les valeurs suivantes :

- **AUTHENTICITÉ** "Osons l'authenticité" : Être en lien avec soi et oser partager ce qui vit en nous (sentiments, aspirations, vulnérabilités)
- **CONFIANCE** "Semons et entretenons la confiance" : Une posture qui permet de créer les conditions pour trouver en soi et avec les autres un espace de sécurité, de stabilité et de fiabilité. Ce jardin est fertile à notre humanité, notre liberté et notre créativité
- **BIENVEILLANCE** "Cultivons la bienveillance" : Prendre soin de soi, de la relation et du collectif en tenant compte des différences

LES MEMBRES DU TERREAU

BÉNÉVOLAT

470 HEURES

MEMBRES ACTIFS



ANNE



CHARLOTTE



FABIENNE



JULIE

MEMBRES SOUTIEN



MATHIEU



CORALIE

Lorsque je suis arrivée au Terreau en septembre, soutenue par les valeurs du cercle, j'ai immédiatement ressenti que j'avais ma place. L'accueil bienveillant m'a permis d'être dès le départ, en confiance et authentique.

NOTRE FONCTIONNEMENT

Le Terreau se réunit 2 mardis par mois alternant entre le nord et l'est

- Le matin du dernier mardi est consacré à notre réunion de triage opérationnelle
- Tous les 2 mois nous organisons une réunion de régulation
- Le reste du temps est consacré aux groupes de travaux en cours

NEW LES NOUVEAUTÉS DE CETTE ANNÉE

RITUALISATION DE LA RÉUNION DE RÉGULATION : TOUS LES 2 MOIS

Il nous est apparu essentiel d'ancrer ce type de réunion dans nos pratiques pour prendre soin du groupe - Le processus élaboré a été bien éprouvé cette année.

TRAVAIL SUR LA QUALITÉ DES MEMBRES

Nous avons effectué un travail pour revoir les qualités de membres afin de les faire plus coller à notre réalité et à nos besoins de clarté.

Nous avons désormais 4 qualités différentes - Toustes s'engagent à participer à la vie du groupe (réunion de triage, régulation)



Abeille => s'engage à prendre un rôle de BLOB (cf rôle ci-dessous) sur un projet externe au Clan



Fourmi => s'engage à prendre un rôle de BLOB sur un projet interne au Terreau ou au Clan



Papillon => s'engage à apporter son soutien sur tout type de projet



Chenille => s'engage à s'investir dans le terreau

LA CO-RÉMUNÉRATION

Depuis 2 ans, nous expérimentons la cohabitation de 2 types d'engagements différents au sein du Terreau, bénévole et prestataire. Dans ce contexte, nous avons ajusté au fur et à mesure un système de co rémunération. Cette année, nous avons pris la décision de donner la liberté au binôme d'intervention de déterminer sa propre clé de répartition en dehors d'un % fixe de rétribution pour le clan. En cas de conflit, la décision finale revient au Terreau.

LES NOUVEAUX RÔLES DANS LE TERREAU



2 nouveaux rôles ont été créés cette année afin de répondre à des besoins fonctionnels. Nous avons fait une réunion de gouvernance en septembre afin d'affecter tous les rôles du Terreau. Charlotte devient le LIEN

LES OUTILS TESTÉS



CHAOS FERTILE



Afin de nous aligner sur ce que nous avions envie de vivre sur le Festival de la Gouvernance Partagée, nous avons utilisé l'outil-jeu Chaos Fertile. Il nous a permis d'harmoniser notre vision et nos valeurs, de trouver notre slogan, de définir les différentes branches du projet et de nous engager dans les premières actions



PROCESS COM MODEL



Sharone, bénévole au Clan, a voulu contribuer à sa manière au Terreau. Elle nous a proposé un atelier sur la Process Com Modèle. Une autre manière d'honorer la diversité de notre collectif et de prendre soin de l'humain. Cela nous a permis d'identifier nos modes de communication privilégiés

DÉVELOPPEMENT D'OUTILS

JEU "DÉCIDÉ C'EST GAGNÉ"

Lancé pour le week end du Faire ensemble en Mars 2023 afin d'expérimenter différents modes de décisions, le Jeu a cheminé avec des tests pour différents publics, dans divers lieux : en famille, en ateliers de formation, en après-midi Jeux coopératifs, ... l'ensemble de ces tests est concluant.

Un questionnaire est en cours pour amender et faire évoluer la règle du Jeu, avant de passer à l'étape de son impression et diffusion, avec une version en ligne à prévoir également.



LA RÉUNION DE RÉGULATION

C'est un type de réunion qui répond au besoin de lever les freins relationnels dans l'organisation qui empêchent la disponibilité. Cela se fait en dehors des réunions opérationnelles. Elle permet de s'harmoniser, d'amener de la clarté sur les relations inter-personnelles et les situations vécues. Elle permet de développer ses compétences de Communication bienveillante.

Il nous a paru essentiel d'expérimenter ce type de réunion dans nos pratiques pour prendre soin de notre groupe et des individus qui le composent. Le processus de réunion de régulation a été peaufiné, et a débouché sur la réalisation d'un plateau de jeu, de cartes, d'un manuel de facilitation et de l'affiche retravaillée, qui peuvent servir de guides lors de cette réunion. Nous le conseillons dans nos accompagnements.



CARTES TENSION / DEMANDE

Nous avons conçu et réalisé des affiches pour clarifier et répertorier les tensions opérationnelles pouvant apparaître lors de réunions de triage, et les demandes formulées par chacun-e au groupe pour lever ces tensions.



Une série de cartes est issue des affiches, qui sont manipulées dans nos réunions de triage, pour expérimenter et peut-être faire encore évoluer cette réalisation. Nous utiliserons cet outil lors de nos accompagnements.

CONTRIBUTION AU CLAN

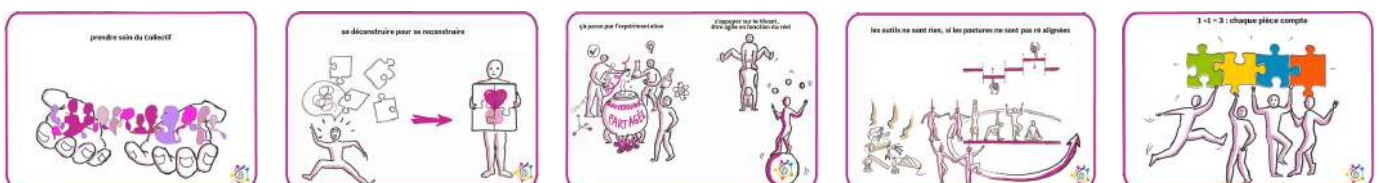
PARCOURS DÉCOUVERTE

Certaines d'entre nous sont intervenues dans les parcours-découverte du Clan proposé par le Tremplin pour découvrir l'association et son fonctionnement.

Nous y avons expliqué les principes de la gouvernance partagée, fait découvrir les modalités de réunions et tous les éléments de postures associés (par le Jeu "Décider c'est gagné")

CARTES GP

l'ensemble des cartes concernant la Gouvernance partagée, utilisées lors de la formation en direction des porteurs de Tiers-lieu, ont été retravaillées et certaines ont été partagées et publiées sur le Slack général, afin de générer des discussions, partages d'expériences avec les membres du Clan. Elles ont été bien appréciées !





NOS INTERVENTIONS



DLA CAFE CULTUREL DOMOUN

Dans le cadre d'un accompagnement DLA, le Terreau a animé des séances de travail et ateliers collectifs réguliers pendant 8 mois. Les travaux ont permis de repenser le schéma de gouvernance afin de répondre davantage aux fondamentaux de la gouvernance partagée et aux besoins du collectif.



Du 02 Nov au 19 juin



Charlotte Fabienne, Julie



STRUCTURATION RTL

La Réunion des Tiers lieux, tête de réseau sur l'île a souhaité être accompagné pour se structurer davantage. Le Terreau a donc animé une journée collaborative avec les membres du réseau autour de l'élaboration de leur raison d'être. Point de départ nécessaire avant poser les bases de leur fonctionnement interne.



13 février



Charlotte Fabienne



SÉCOIA



L'association FéeCOIA (Fédération de l'Exercice Coordonné de l'Océan Indien Avec les équipes) a sollicité le terreau pour mener un atelier autour du leadership partagée lors du SECOIA (événement qui regroupe une grande partie de leurs partenaires et qui est organisé tous les 2 ans).

Ce fut pour nous l'occasion de mettre en avant que la confiance est au coeur de tout processus. La confiance en soi, en les autres et en les processus.



20 juin



Julie Fabienne

DLA GP



Le Terreau a mené un accompagnement collectif DLA "Comprendre et entreprendre la Gouvernance Partagée". Durant 3 jours, 8 structures de l'ESS ont participé à cette formation pour découvrir les principes de la gouvernance partagée dans le but d'une mise en application dans leur structure.

Des nouveaux supports pédagogiques ont été créés pour l'occasion !



9 et 23 Oct 5 Nov



Fabienne Charlotte

FESTIVAL DE LA GOUVERNANCE PARTAGÉE



Le Terreau vous propose de **vivre une journée riche en découvertes, en émotions, en partage d'expériences et en célébration autour de la pratique de la gouvernance partagée !**

Ce festival sera également l'occasion de sensibiliser le plus grand nombre et d'ouvrir des espaces de connexions et d'échanges.

Nous attendons entre 40 et 80 participant·es

Le temps d'une journée, notre équipe va accueillir et accompagner des porteur·euses associatif·ves ou du monde de l'entreprise engagé·es dans une expérience collective à vivre des **moments de respiration !**

Inspiration

avec des ateliers thématiques

Expiration

lors de plénières



Thématiques abordées (ateliers)

Déconstruction des idées reçues : qui a le pouvoir ? ; les pièges à éviter ; le cadre associatif

Exploration sur nos pratiques : les modes de décisions ; les différents types de réunions ; les rôles de chacun ; l'importance de l'écoute



Préparation et organisation

L'équipe du Terreau a **préparé pendant plusieurs mois cet événement** : session de jeu Chaos Fertile pour définir la vision commune, plusieurs séances de travail sur le fond et la forme, des temps de synchronisation en équipe, avec les bénévoles et également avec les partenaires.

Afin de répartir la charge de travail, de valoriser les compétences de chacune et de faire vivre l'esprit de la gouvernance partagée, plusieurs rôles ont été créés à l'occasion : Super Bénévole, Scénographie, Billetterie, Logistique ...



La billetterie a été ouverte le 15/12/2024 avec un tarif préférentiel.

FONCTIONNEMENT 2025

En novembre, chacune des membres a été invitée à faire un check écologique de son engagement sur 2025 pour le Terreau. Il en est ressorti un besoin d'alléger notre planning. Nous avons donc décidé de passer de 2 journées par mois à **2 demi journées par mois** en gardant la matinée. Les après-midi pourront être alors utilisés par les groupes de travail pour avancer sur leur sujet avec responsabilisation et autonomie sur leur organisation. Nous conservons les temps de réunion de triage et de réunion de régulation.