
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021 ASSOCIATION LE CLAN





À PROPOS DU CLAN

Le Clan, ce sont des personnes impliquées à faire bouger les lignes, portées par des valeurs de bienveillance, de confiance et de partage, et par la volonté de grandir et de faire grandir ensemble.

Convaincu que l'être humain est bon et que les organisations ont un impact sur notre vie personnelle, sur la société et sur le monde, le Clan s'est donné comme raison d'être d'expérimenter le faire et l'être ensemble au service d'une transition vers un monde plus respectueux du vivant.

Le Clan met en place des actions afin d'inspirer, d'accompagner et de rendre autonomes les individus et organisations engagés dans une démarche de transformation individuelle et collective vers une organisation plus respectueuse de l'humain et de son environnement.

Le Clan aspire à devenir un écosystème vivant de personnes et d'organisations qui expérimentent, qui apprennent et qui se développent ensemble pour construire une société plus humaine, plus éveillée et plus à l'écoute de son environnement.

Notre raison d'être :
expérimenter le faire et
l'être ensemble au
service d'une transition
vers un monde plus
respectueux du vivant.



ÉVOLUTIONS ET CLARIFICATIONS DE GOUVERNANCE

L'esprit général de la gouvernance du Clan repose sur la coopération et vise à développer la participation, l'autonomie et la co-responsabilité. Cette gouvernance vise à impliquer, autant que possible, les personnes concernées par sa vie et son développement dans les choix d'orientation et dans la bonne marche de la communauté.

La mise en place du fonctionnement en gouvernance partagée avec des cercles, au sein desquels les personnes ont un pouvoir équivalent, vise à favoriser l'écoute et l'expression de chacun et, ce faisant, l'émergence de l'intelligence et de la sagesse collectives. Elle privilégie des phases de concertation et d'échange en amont des prises de décision stratégiques, encourageant l'implication et la responsabilité de chacun au sein de l'organisation et facilitant la mise en œuvre des décisions avec plus d'unité et de puissance.

L'objectif de la gouvernance du Clan est aussi de permettre à chaque personne dans son rôle, d'être renforcée dans son autonomie de décision et d'action au sein de son périmètre propre. L'organisation vise à une décentralisation du pouvoir et de la capacité d'agir.

Le Clan compte au 31 décembre 2021 18 bénévoles dont 12 membres du cercle coeur et 1 salariée.



Avec l'arrivée de nouveaux bénévoles au sein du Clan en 2021, nous avons entrepris de clarifier les éléments de gouvernance de l'association.

En particulier, on distingue désormais 3 niveaux d'implication au sein de l'association : les curieux, les membres de la communauté et les membres du Cercle Coeur. Retrouvez tout le détail sur notre site Internet !

En parallèles, les règles de fonctionnement méritaient également d'être revues et surtout clarifiées pour plus de lisibilité et pour mieux coller à la réalité. Ce travail est en cours et devrait aboutir dès début 2022 sur des documents tous beaux tous neufs !

UNE ANNÉE ENCORE FORTEMENT MARQUÉE PAR LES CONTRAINTES SANITAIRES

Malgré couvre-feu et mesures de distanciation, Le Clan a su s'adapter pour continuer à vivre la collaboration et à faire vivre et grandir le collectif .

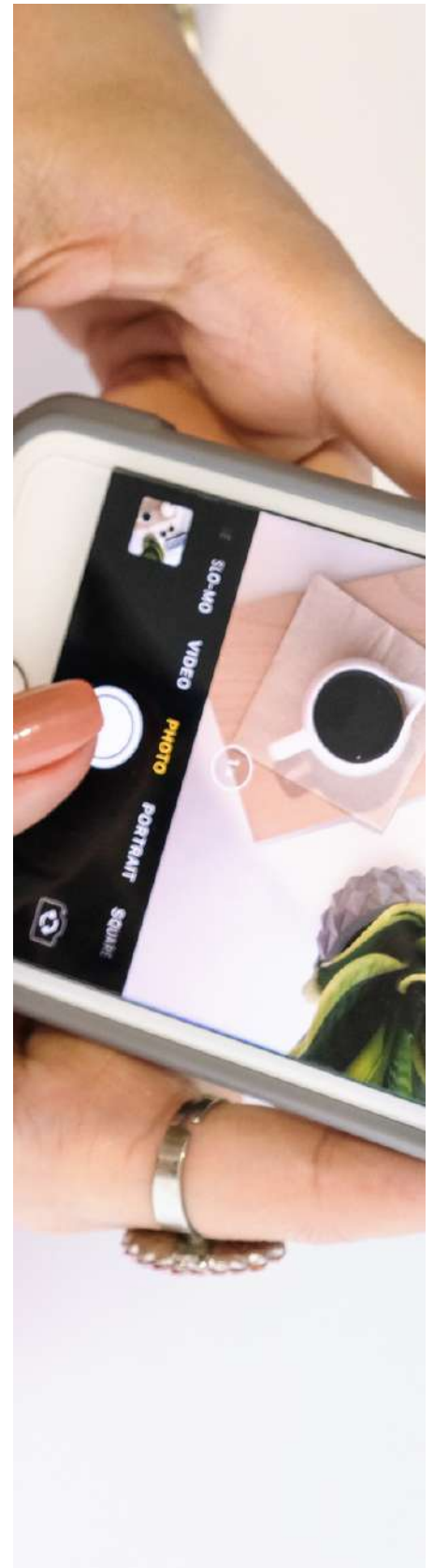
“

Alors que 2021 a été marquée dans le monde entier par des fermetures de frontières, des limitations de contacts physiques, des clivages d'opinions, nous sommes convaincus plus que jamais que notre société a besoin d'apprendre à mieux coopérer et à mieux communiquer.

Ce contexte a donc renforcé notre envie et notre appétit de grandir ensemble sur ces sujets et de continuer à expérimenter la collaboration sous toutes ses formes.

”

Les réunions de projet ou de Cercle associatif ont pu continuer à se tenir, parfois en présentiel, parfois en distanciel, ou encore en mode hybride. Les événements publics quant à eux ont bien sûr été très rares, comme en 2020 comparativement à 2019. Certains événements ont dû être annulés, ou repensés : l'occasion de vivre pleinement l'impermanence et la capacité de résilience.



FOCUS : POCPOC PREND SON ENVOL



Le site PocPoc.re, qui existe depuis 2014, est une plateforme de financement participatif (ou crowdfunding), qui permet de soutenir les initiatives réunionnaises ayant un impact positif pour le territoire.

Avec une équipe renforcée par l'arrivée de notre première salariée, et grâce à de nouveaux partenariats, PocPoc a multiplié ses activités en 2021.

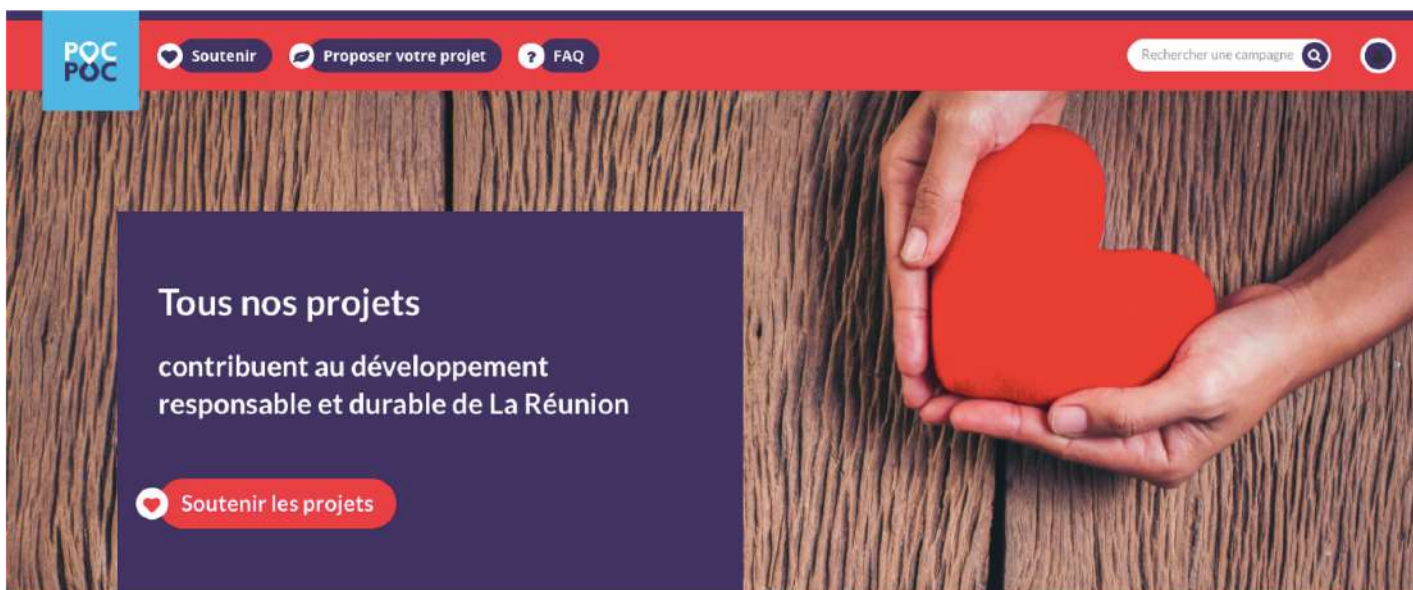
En complément de l'accompagnement de projets sur la plateforme de financement participatif, PocPoc a consolidé ses partenariats et développé des ateliers de sensibilisation et d'initiation au Crowdfunding.

LA RAISON D'ÊTRE DE POCPOC

*Faciliter les échanges et la collaboration
entre les différents acteurs œuvrant
pour le développement intelligent et durable de la Réunion*

LES PROJETS À IMPACT POSITIFS

7 projets ont été financés via la plateforme PocPoc.re en 2021, dont un à cheval sur 2021-2022. Au total, ce sont plus de 25000 euros qui ont été collectés grâce à la participation du public pour donner vie à des projets locaux à impact positif.



NOUT RACINES : 4003 EUROS

Un livre de recettes sur les racines lontan, par l'Association Lire Dire Ecrire de l'Entre-Deux.

LA DIAGONALE DANS TOUS SES ÉTATS : 2915 EUROS

Ultra Trail pour la prévention et la sensibilisation contre la violence faite aux femmes et enfants de La Réunion

UNE AIRE TERRESTRE ÉDUCATIVE : 420 EUROS

Protéger et valoriser le Bras de La Plaine avec les marmailles de CM2 de l'école Les Alizés à l'Entre-Deux !

NOS PETITS SOINS : 3215 EUROS

Procurer du bien être aux personnes vulnérables et/ou en traitement lourd dans une approche socio-esthétique.

LES PROJETS À IMPACT POSITIFS

FILANOO : 1950 EUROS

La première collection Zero Dechet de l'atelier textile engagé du Port, en chantier d'insertion, avec l'Association Educanoo.

UN UTILITAIRE POUR L'ENTRAIDE : 2055 EUROS

La première collection Zero Dechet de l'atelier textile engagé du Port, en chantier d'insertion, avec l'Association Educanoo.

PARALLELE SUD : 12 453 EUROS PROJET SUR 2021-2022

Parallèle Sud, journal d'information en ligne, d'investigation et de reportages est basé à La Réunion.



Respirations: s'ouvrir et sourire!

Par FAS OI

Ouvrons l'accès à la culture et aux loisirs éducatifs pour les enfants défavorisés à La Réunion !

📅 25 jours restants

31% financés
1 230,00 € collectés 



Parallèle Sud, un média libre et indépendant

Par Association Parallèle Sud

Un média collaboratif et indépendant des pouvoirs économiques et politiques ne peut se faire sans une base solide. Nous avons besoin de vous !

📅 Terminé depuis 7 jours

249% financés
12 453,00 € collectés 



Un utilitaire pour l'entraide

Par Association IMVEC

Aidez-nous à favoriser l'accès des plus modestes et des personnes isolées à une alimentation saine, durable et locale.

📅 Terminé depuis 18 jours

103% financés
2 055,00 € collectés 

ATELIERS ET ÉVÉNEMENTS POCPOC



Avec le CARé
 (espace de coworking à Saint-Leu et Saint-Denis)
 Animation d'atelier découverte du financement participatif - **Fresque du crowdfunding**
 4 sessions en 2021



Avec WebCup
 Partenaire du Startup
 Week-End ESS
 Accompagnement
 et ateliers offerts aux lauréats



**Avec la Chambre Régionale
 de l'Économie Sociale et Solidaire**
 Participation au Jury du Prix ESS
 Co-animation d'ateliers au Port



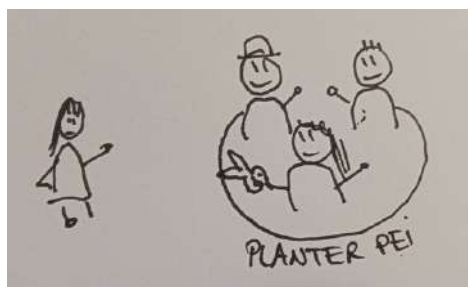
Avec la Ville du Port
 Appel à Projets - 3 lauréats :
 Synergie Pei, Filanoo, Compagnon de Je

Ateliers ESS - 7 participants
 En collaboration avec Le Terreau et la CRESS

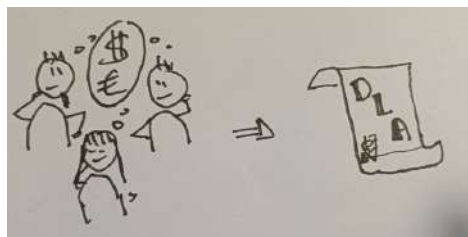
FOCUS : NAISSANCE DE LA DYNAMIQUE DU TERREAU



L'idée est née en Mars 2021 d'une rencontre avec Oxalys (Lyon), Mathieu et Imrane sur la notion de CAE (Coopérative d'Activité d'Emploi), dans une envie d'accompagner des collectifs à se structurer en Gouvernance Partagée en capitalisant sur l'expérience du Clan.



Romane a rejoint le projet en se lançant sur l'accompagnement du 1er projet : "Planter Pei". Hélas le collectif était déjà à bout, Le Terreau les a soutenu à se séparer dans de bonnes conditions.



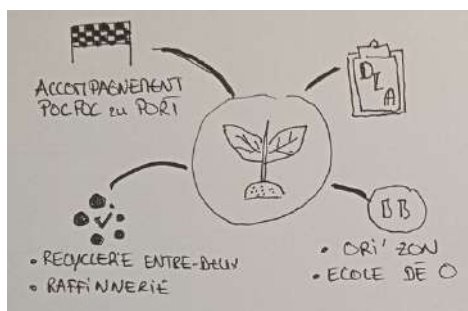
Très vite, l'idée d'un modèle économique viable a pointé son nez. Le Terreau s'est engagé dans le DLA (Dispositif d'Accompagnement Local), afin de pouvoir répondre aux demandes et besoins des structures associatives de la Réunion.

Certaines structures ont pris contact avec Le Terreau pour être accompagnées mais la pause hivernale a ralenti la dynamique.



Le groupe a eu le besoin et l'envie de se structurer de l'intérieur. Il s'est étoffé de plusieurs autres personnes : Odile, Mélanie, Anne, Sonia, Julie et Fabienne.

D'Août à Octobre, le groupe a défini collectivement dans des ateliers d'intelligence collective sa Raison d'être, ses valeurs et les premières règles de fonctionnement. La seconde phase a davantage été opérationnelle avec des réunions de triage toutes les 2 semaines. Charlotte a rejoint le groupe.



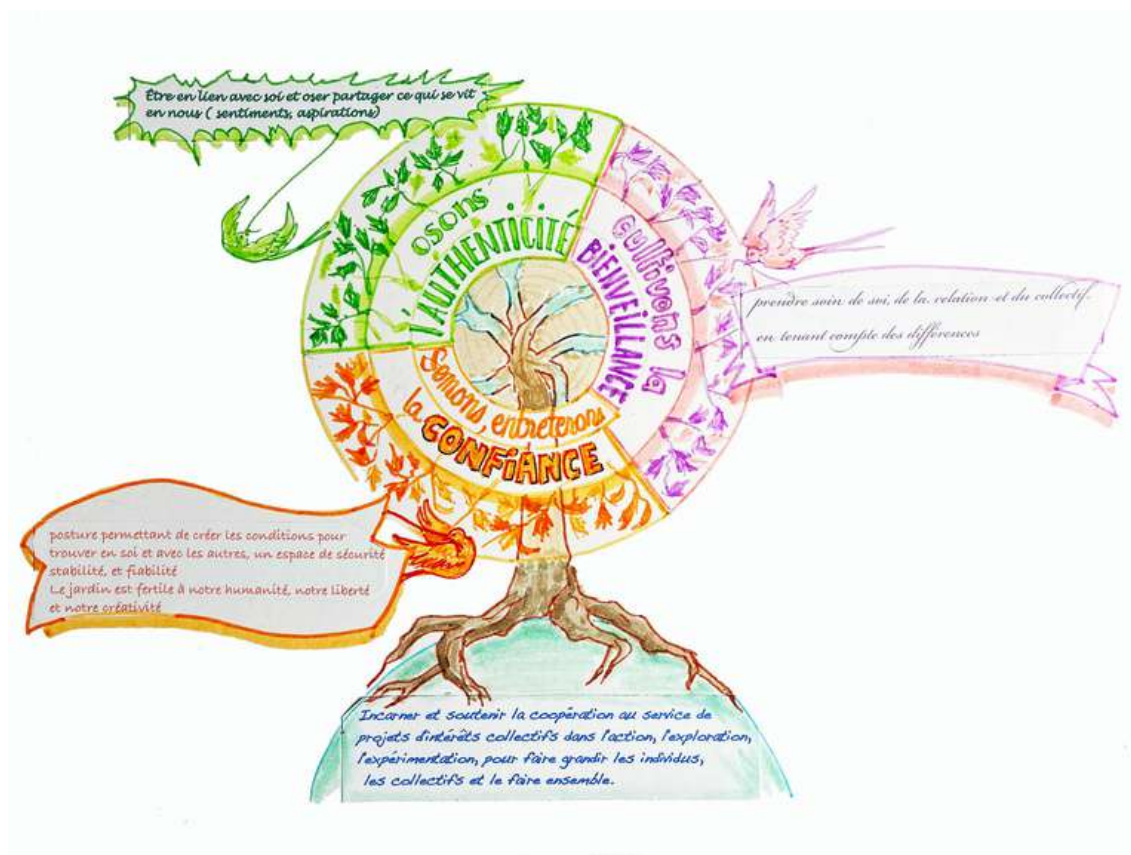
En parallèle, des membres du Terreau ont commencé à rencontrer d'autres collectifs / structures pour les accompagner. Un accompagnement en collaboration avec Poc Poc a été mené au Port. D'autres projets sont en cours : La Raffinerie et La Recyclerie de l'entre deux.

Certains projets sont en stand by : Ecole de l'O, OriZon.

FOCUS : NAISSANCE DE LA DYNAMIQUE DU TERREAU



Emilie a fait appel au clan pour assurer la formalisation d'un support d'information sur la gouvernance partagée. Ce support est à destination de la mairie de l'Entre-deux ainsi qu'à la nouvelle SCIC informatique qui aura pour mission de l'appliquer. Cette action est menée par Julie et Odile. Il y a eu une première rencontre pour lancer l'action en novembre 2021. Puis, un recueil d'informations et un travail de synthèse a été réalisé au mois de décembre par Julie et Odile. Le choix du livrable est pour le moment un document illustré visant un apport théorique sur le sujet, ainsi que des livrets de présentation des outils de la gouvernance partagée, les compétences nécessaires pour leur juste utilisation et des mises en situation afin de favoriser l'acquisition de nouveaux savoir-être.



La Raison d'être et les valeurs du Terreau, illustrées par Anne

FOCUS : DYNAMIQUE AUTOUR DES JEUX COOPÉRATIFS

Cette année 2021 a été l'occasion de poursuivre la promotion des jeux de société coopératifs sur le territoire réunionnais. Riches d'enseignements, notamment sur les postures individuelles dans un groupe et sur les modalités de communication, ces jeux sont de formidables leviers pour expérimenter très concrètement et de façon ludique la coopération.

CONSTITUTION DE LA LUDOTHÈQUE

Notre ludothèque 100% jeux coopératifs est née cette année ! 12 jeux sont en accès libres via le site de réservation coludik et peuvent être empruntés auprès de notre partenaire Le Caré qui héberge gracieusement les jeux chez lui et gère les emprunts.



SOIRÉES JEUX COOPÉRATIFS

Dès que les mesures sanitaires ont permis de se réunir en soirée, nous avons eu le plaisir d'organiser de nouveau nos soirées jeux coopératifs initiées dès 2019.

3 événements ont eu lieu en 2021, accueillant entre 18 et 22 personnes à chaque fois. Au programmes, découverte de nombreux jeux coopératifs, animation 100% bénévole !

SESSIONS DÉCOUVERTES

En parallèle des soirées jeux ouvertes au public nous nous sommes réunis à plusieurs reprises pour tester de nouveaux jeux coopératifs en interne. Nous avons même été sollicités par l'école d'Ergothérapie de Saint-Denis pour leur faire découvrir et tester des jeux.



FOCUS : COMMUNICATION NON VIOLENTE ET GRAINES DE LUMIÈRE

La communication non-violente fait partie du Clan depuis les origines, avec des principes connus des membres et un groupe de pratique. En 2021, nous sommes allés plus loin dans cette démarche.

Le groupe de pratique en Communication Non-Violente a fêté en 2021 son premier anniversaire, et a accueilli de nouveaux membres !

Ce cercle du Clan est réservé à des personnes ayant déjà été formées (3 jours au moins) à la Communication Non-Violente, pour leur permettre de partager, d'expérimenter, d'approfondir leur vision et pratique de la CNV.

Actuellement, le groupe se réunit toutes les deux semaines, sur Saint-Denis, de 18h à 20h. L'ordre du jour est collaboratif et assez spontané, en fonction de ce que chacun souhaite expérimenter et apporter au groupe.

Par ailleurs, à l'initiative de Perrine, 12 membres et sympathisants du Clan ont pu se former à gestion de désaccords et conflits, avec Pierre Pellissier, auteur du livre *Sept graines de lumière dans le cœur des guerriers*.

Ces modules de formation se font en visio, car Pierre est situé en métropole, et nous fait bénéficier d'un tarif peu onéreux, pour les associations créatrices de changement. Le module 1 a eu lieu en juillet, le second en octobre et le module 3 est en cours de programmation.

Une initiative inspirante, qui montre que partager son intérêt à une méthode et vouloir s'y former en groupe est tout à fait possible, au sein du Clan !



FOCUS : UN ENGAGEMENT DE PLUS EN PLUS MARQUÉ EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les membres du Clan se mobilisent pour de plus en plus d'actions concrètes pour réduire notre impact environnemental sur notre planète.



COLLECTE DE DÉCHETS WORLD CLEAN UP DAY

Le Clan s'est mobilisé en septembre pour une matinée de ramassage de déchets à l'ilet Quiquina. Une occasion de partager un moment entre amis et en famille et de sensibiliser de manière plus large.

[Vidéo](#)

| | | | |
|--|---|--|---|
|  27 participants |  3 heures |  3m ³ déchets |  734 mégots |
|  323 btl plastique |  156 canettes |  363 btl verre |  355 capsules |
|  42 masques |  12 savates |  2 plaquettes |  3 batteries |



GROUPE DE TRAVAIL SUR LES TRANSITIONS

Un groupe de travail avance sur différents projets en lien avec les transitions : écologiques, sociales, sociétales ... Ils ont rejoint Le Clan pour travailler en synergie avec les autres projets.

Ils ont rejoint la communauté du Clan en 2021



ODILE



FABIENNE



SONIA B



ROMANE



ANNE



CHARLOTTE



EMILIE



JULIE

**A TON TOUR, VIENS NOUS RENCONTRER ET
INTÉGRER LA DYNAMIQUE !**