



＼新機能／ マイモチベーターページ のご紹介

Attuned CS Team



ポジティブな組織文化を育む
Sales/CS
英明 西田
ヒントを変更する

今日のヒント

同僚にとって、仕事の進捗やモチベーションを妨げる要因がないか確認する
英明さん現在の業務の流れがどの程度予測可能で明確か、また進歩に影響を与えるリソースや障害がないかを聞いてみましょう。

④ 安全性

週末まで!
明日は金曜日のけしま

相互認識

あなた 29%
英明 西田 78%

安全性
ステータス
社交性
競争性
合理性
成長
創造性
フィードバック
利他性
ファイナンス
自律性
必従
あれば良い
中立的

① ギャップ
片方が必須で片方が中立のモチベーター
利他性
② 共通のトップ・モチベーター
二人とも「必須」のモチベーター
安全性
ステータス
競争性
フィードバック
③ ファイナンス
④ 共通の「あれば良い」モチベーター
二人とも「あれば良い」のモチベーター
創造性
自律性
⑤ 共通の「中立的」なモチベーター
お互いのモチベーションに大きく影響しないモチベーター（やる気が上がったり、下がったりしない）
英明 西田さんと共通の「中立的」モチベーターはありません

あなたのトップモチベーター

② ステータス

目標を忘れない

あなたの今後5年間におけるキャリアの目標はですか？洗面所の鏡にポストイットを貼る、1日1回携帯電話のアラームを鳴らすなど、毎日目標を思い出す方法を考えてみましょう。

お気に入りに登録済み

参考になりませんか？

1 2 3 ... 8 >

③ 私のゴール

Thanks Card作成
Goal created by C. Varian

④ 全てのゴール
お気に入り
ゴールを作成

マイモチベーターページとは？

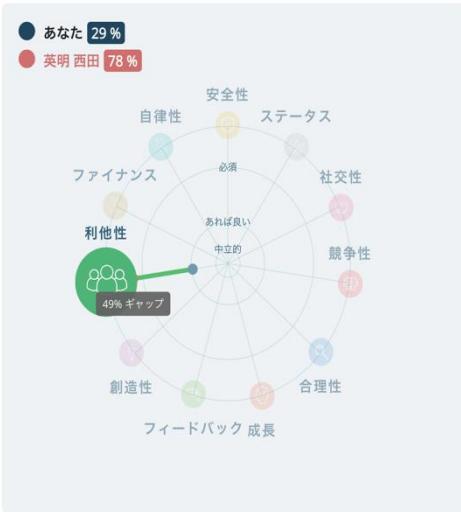
行動科学に基づいた
モチベーションを上げるTipsが満載

ご自身と同僚のモチベーションを簡単に比較できる
Attunedの新しいプラットフォームです。

- ギャッププレーダー
- トップモチベーター
- 私のゴール
- 今日のヒント

1. ギャッププレーダー

相互認識



ご自身と、同僚や上司の価値観の比較が、
レーダーチャートで表されます

同僚に見られたくない場合はオフにできる

マイモチベーター ページ内でプロフィール共有を許可 ?

ご自身と、同僚や上司の価値観の差異（ギャップ）がひと目で理解でき、コミュニケーションのコツを学べます。

- ・ 比較するメンバーとの結果の共通点や違いを即時に理解ができます。

- ・ 相互理解を深め対立を減らします
- ・ より良い職場環境を理解できます
- ・ 同僚がどのように考え、行動するかを理解できます

目標設定を伴うアクションは、
「ゴールに追加」して管理できます

2. トップモチベーター

私のトップモチベーター
あなたのトップ3モチベーター

競争性 創造性 ステータス

競争に打ち勝つために

2分間、競合他社の視点に立つことに時間を使いましょう。その際、あなたが競合他社についてまだ十分に理解できていないと思われる点を書き留めてください。

参考になりましたか？

△ □

お気に入りに登録

< 1 2 3 ... 8 >

お気に入りに登録すると、リスト管理できる

ご自身のモチベーションを高める要因や、ワークスタイル、好みに影響を与える方法について学び、パーソナライズされた実践的なヒントを提供します。

ご自身の上位3つのモチベーターの確認

行動科学・心理学に基づいて
モチベーターを活用するTips

- モチベーターの理解
- パワフルクエスチョン
- おすすめのアクション

開発側へのフィードバック

3. 私のゴール

4. 今日のヒント

私のゴール 2

Thanks Card作成

Goal created by C. Varlan

全てのゴール お気に入り

+ ゴールを作成

各モチベーターに対するちょっとしたアクションを立てることが可能です。

ゴールを作成をクリックするとゴールの作成ができます。

作成したゴールがTipsが表示されます

お気に入り登録したTipsは、「すべてのゴール」から参照できます

今日のヒント

今日のヒント

同僚にとって、仕事の進捗やモチベーションを妨げる要因がないか確認する
英明さんに現在の業務の流れがどの程度予測可能で明確か、また進捗に影響を与えるリソースや障害がないかを聞いてみましょう。

安全性

毎日ログインすることで新たなヒントを取得できます

- マイモチベーターページ（MMP）へのアクセス方法は？
 - <https://mymotivators.attuned.ai/>
 - 上記からAttunedアカウントを使用してログインしてください。
- 自分のレポートをチームで共有したくないという人がいたらどうしたら良いですか？
 - 各メンバーは、自分でGap Raderの表示/非表示を選択することができます（次ページ参照）
- メンバーはどこまでアクセスして確認することができますか？
 - ギャップの可視性を割り当てられたチーム、または組織全体に制限するオプションがあります。（会社単位でポリシーを設定できます）