

Die Technische Universität München zählt zu den besten Universitäten Europas. Spitzenleistungen in Forschung und Lehre, Interdisziplinarität, Transfer und Talentförderung zeichnen sie aus. Am **Lehrstuhl für Strategie und Organisation (Prof. Dr. Isabell M. Welpe)** ist **ab sofort** eine Stelle mit Gelegenheit zur Promotion zu besetzen als

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d) mit Gelegenheit zur Promotion

(Entgeltgruppe TV-L 13, auf Wunsch in Teil- oder Vollzeit (mind. 50%), Vertragslaufzeit zunächst befristet auf zwei Jahre, gesetzliche Probezeit von sechs Monaten)

Job-ID: Co-founder break-up

Das Team

Wir arbeiten in einem kooperativen und interdisziplinären Team an aktuellen und international relevanten Forschungsfragen v.a. in den Bereichen Entrepreneurship und Innovation, Künstliche Intelligenz in Organisationen, Transfer und Kommerzialisierung von Deep Tech und DEI (Diversity, Equity & Inclusion), aber auch in Bereichen wie Digitale Transformation, Strategie, Führung und Organisation. In unserer Forschung arbeiten wir mit quantitativ-empirischen Methoden, vorzugsweise experimentell oder auf Basis von Sekundär- und Tracedaten. Wir publizieren die Ergebnisse unserer Forschung in führenden wissenschaftlichen Zeitschriften und präsentieren diese auf internationalen Konferenzen. Unseren Studierenden vermitteln wir neueste wissenschaftlichen und praxisorientierten Erkenntnisse. Weitere Informationen zu uns finden Sie hier: tumcsso.com

Das Forschungsprojekt

Die Vorhersage, welche Startups Erfolg haben werden, ist hochrelevant und -aktuell sowohl für Wissenschaft als auch Praxis. Informationsasymmetrien, Unsicherheit, fehlender Track Record, und andere Faktoren, machen Vorhersagen besonders schwierig und anspruchsvoll. Gerade in den frühen Phasen gibt es noch keine objektiven Kriterien zur Bewertung von Startups. Es besteht Einigkeit, dass die persönlichen Faktoren und Dynamiken im Gründungsteam ein entscheidender Faktor sind für den Erfolg von Unternehmensgründung, gleichzeitig ist dieser bislang unzureichend empirisch erforscht insb. mit Blick auf die Integration der Erkenntnisse aus Psychologie (z.B. Persönlichkeit, Team Interaktionen, physiologische Daten) und mittels längsschnittlicher Forschungsdesigns. Im Rahmen des Forschungsprojekts sollen internationale Spitzenforscher und Spitzenforscherinnen einbezogen werden. Es soll die Sichtbarkeit der Forschung in Wissenschaft und Praxis sichergestellt werden.

Ihre Aufgaben

Sie forschen in diesem Forschungsprojekt theoriegetrieben und quantitativ (mit korrelativen und längsschnittlichen Forschungsdesigns) an aktuellen Fragestellungen zur Vorhersage von Co-founder break-up und Startup Erfolg aus persönlichen Faktoren und Team Dynamiken. Sie übernehmen zusätzlich Tätigkeiten in den oben genannten Bereichen. Dies erfolgt in engem Austausch mit Mitgliedern der Forschungsgruppe. Darüber hinaus unterstützen Sie

Lehrveranstaltungen, betreuen Studierende, bringen sich in die akademische Selbstverwaltung des Lehrstuhls ein und in die Einwerbung von Drittmitteln. Ihre Forschung bietet bei entsprechender Eignung die Möglichkeit zur Promotion.

Ihr Profil

- Überdurchschnittlicher Studienabschluss in Psychologie (insb. allgemeine und experimentelle Psychologie, Neuropsychologie, Persönlichkeitspsychologie, Entwicklungspsychologie, Sozial- und Wirtschaftspsychologie), Neurowissenschaften, Wirtschaftswissenschaften oder einem verwandten Gebiet
- Bewerbungen von Unternehmensberatern/innen zur Promotion im Leave sind willkommen
- Kenntnisse und Erfahrungen in der quantitativ-empirischen Forschung (Fragebogendesign, experimentelle Methoden) und der statistischen Datenanalyse (R, Python, SPSS/AMOS, Stata)
- Hohes Forschungsinteresse, Einsatz und Lernbereitschaft und Fähigkeit zu selbständiger und eigenverantwortlicher Arbeit in einem interdisziplinären Team
- Die TU München strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, qualifizierte Frauen werden deshalb nachdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben

Wir bieten Ihnen

- Spitzenforschung in einem interdisziplinären, engagierten, kollegialen Forschungsteam mit außergewöhnlich gutem Zusammenhalt und einer wertschätzenden Arbeitsatmosphäre
- Enge Einbindung in die quantitativ-empirische Forschung und intensive Betreuung
- Einbindung in das akademische und unternehmerische Umfeld der TUM als langjährige Exzellenzuniversität
- Teilnahme an internationalen Forschungskonferenzen und Auslandsaufenthalte bei entsprechender Eignung möglich
- Kooperation mit renommierten Wissenschaftlern/Innen im In- und Ausland sowie namhaften Unternehmen
- Ein breites Spektrum an aktuellen Forschungsthemen in den Bereichen Strategie, Organisation, Innovation und Digitalisierung
- Arbeitsplatz in zentraler Lage in München

Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Abiturzeugnis, Hochschulzeugnisse, Leistungsnachweis, Praktikums-/Arbeitszeugnisse, Masterarbeit oder Paper Publikation – wenn vorhanden – ansonsten Bachelorarbeit) bis **6. September 2026 unter Angabe der Job-ID: Co-founder break-up** bitte **per E-Mail in einer pdf-Datei** an bewerbungen@strategy.wi.tum.de.

Schwerbehinderte werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung und Qualifikation bevorzugt.