

MODEL

WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens werkgever

Naam werkgever: _____
Adres werkgever: _____
Postcode en woonplaats: _____
KvK-nummer: _____

Gegevens werknemer

Naam werknemer: _____
Adres werknemer: _____
Postcode en woonplaats: _____
Geboortedatum: _____ (dag / maand / jaar)
Datum in dienst: _____ (dag / maand / jaar)
Functie: _____

Aard van het dienstverband

De werknemer heeft: een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst
een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot _____
inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl: _____
(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))

Is er sprake van een proeftijd? nee ja
Zo ja, is de proeftijd verstreken? nee ja

Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? nee ja

Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker _____

Directeur / aandeelhouder: nee ja, percentage aandelen _____ %

Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)

Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst? ja, voor bepaalde tijd voor de duur van minimaal ____ maanden
ja, voor onbepaalde tijd
nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband

Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd? Zo ja, licht toe hoe: nee ja _____

Naam ondertekenaar: _____ Extra handtekening: _____

Inkomen

1. Bruto jaarsalaris ¹ € _____ (basissalaris excl. overwerk e.d.)
2. Vakantietoeslag ² € _____
3. 13e maand ³ € _____
4. Eindejaarsuitkering ³ € _____
5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴ € _____
6. Structureel overwerk ⁴ € _____
7. Structurele provisie ⁴ € _____
8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³ € _____
9. _____ € _____
10. _____ € _____

1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
2) Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.
3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
4) Als het inkomenonderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is: Het bedrag over de laatste 12 maanden.

Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? nee ja zo ja, ingangsdatum _____
hoofdsom € _____ looptijd (maanden) _____ maandlast € _____

Is er sprake van loonbeslag of looncessie? nee ja zo ja, tot _____ € _____ per maand

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Getekend te _____ d.d. _____

Naam ondertekenaar: _____ Handtekening: _____

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met: Naam: _____
Telefoonnummer: _____