

Integrierende Vorbereitung auf eine vierjährige Berufslehre mit EFZ-Abschluss im 1. Arbeitsmarkt, im Rahmen einer IV-unterstützten erstmaligen beruflichen Ausbildung

*Aufnahmebedingungen*

Durch Hyper Normal per Abklärung festgestellte Berufseignung. Dieses Aufnahmekriterium ist zwingend.

*Betreuungsschlüssel*

2 : 6 (2 Fachpersonen : max. 6 Lernende)

*Durchführungsort*

Hyper Normal, Bullingerstrasse 102, 8004 Zürich

*Dauer*

Min. 6 Monate bis max. 1 Jahr. Eine Verlängerung ist unter bestimmten Voraussetzungen möglich (Art. 4<sup>sexies</sup> Abs. 1, 3 Bst. a und 4–6 IVV (AS 2021 706))

*Anzahl Plätze*

Max. 6 Plätze (insgesamt)

*Einsatzstunden pro Tag und pro Woche*

5 Tage pro Woche, 7 Arbeitsstunden pro Tag  
Arbeitszeiten 9 bis 17 Uhr

*Verschiedene Bestandteile der Berufsvorbereitung*

<p><i>Adobe Captivate Prime Zertifizierung*</i></p> <p>Pre-/Intermediate-Level in berufsrelevanten Grafik- programmen</p>	<p><i>Grundlagenvertiefung Digital Design Web Typography*</i></p> <p>Erste Arbeitspraxis mit realitätsnahen Kleinprojekten</p>	<p><i>Grundlagenvertiefung Medienkompetenz*</i></p> <p>Basics Medientheorie und -Geschichte 1x1 Digitale Medienproduktion</p>
<p><i>Kreativprofil vP Auswahl Branchensegment Roadmap Lehrstellensuche</i></p> <p>Planung und Organisation Lehrstellensuche</p>	<p><i>Hyper Normal Recruiters Dream Package*</i></p> <p>Portfolio-Website Bewerbungsstrategie</p>	<p><i>Hyper Normal Open Doors*</i></p> <p>Geführte Besuche in Studios, Ateliers und Agenturen sowie der Berufsschule</p>

*\*Erläuterungen*

*Adobe Captivate Prime  
Zertifizierung*

- Modernstes Lernerlebnis mit Adobes neuem Learning Management System Captivate Prime
- Pre-/Intermediate Level in den Programmen Photoshop, Illustrator, After Effects, XD

*Grundlagenvertiefung  
Medienkompetenz*

- Basics Medientheorie und -Geschichte Serie von Vorträgen/Workshops
- Einmaleins digitale Medienproduktion
- Vermittlung Topologie kreativer Sektor

*Grundlagenvertiefung*

*Digital Design and Web Typography*

- Realitätsnahe Kleinprojekte aus den Sektoren Onlinemarketing und digitale Produkte
- Dokumentation auf der Portfolio-Website

*Hyper Normal*

*Recruiters Dream Package*

- Pfannenfertiges Bewerbungsgerüst für die zeitsparende Erarbeitung eines Portfolios inkl. persönlicher .ch-Domain

*Hyper Normal*

*Open Doors*

- Hands-on Erwerb der Social Skill-Minimalstandards
- Aufbau Selbstbewusstsein, Abbau von Ängsten

*Zielsetzung: Was soll mit dem Angebot erreicht werden?*

*—Lehrstelle im 1. Arbeitsmarkt*

Finden der passenden Lehrstelle in einem geeigneten Betrieb aus dem Hyper Normal Netzwerk. Betriebe aus unserem Netzwerk verfügen dank unserer Vorarbeit über das nötige Wissen und mit der Zeit auch über die nötige Erfahrung. Die Lernenden werden bei der Stellensuche durch uns eng begleitet.

*—Erfolgreicher Lehrabschluss*

Nach einem Hyper Normal-Jahr (Abklärung und Berufsvorbereitung) verfügt die vP über das beste Fundament, das sie im Rahmen ihrer Möglichkeiten für sich aufbauen konnte, was die Chancen für einen erfolgreichen Lehrabschluss massgeblich erhöht.

*—Nachhaltige Integration*

Wichtigstes Ziel ist die nachhaltige Integration der vP in ein selbstbestimmtes (Erwerbs-)Leben. Hier soll sich das Kernanliegen der IV erfüllen, welches auch das Kernanliegen von Hyper Normal ist. Dahingegen ist die Integration nach einer Lehre im geschützten Bereich in die Kreativindustrie extrem schwierig. Der kreative Sektor lässt sich nicht simulieren.

*Form: Messung der Leistungsfähigkeit*

Analog zur Abklärung überprüfen wir laufend Motivation und Interesse, Aufmerksamkeit und Konzentration, Lernfähigkeit und analytisches Denkvermögen sowie geistige Flexibilität. Das Finden einer Lehrstelle im ersten Arbeitsmarkt ist der Leistungsfähigkeitsausweis, den sich die vP selber ausstellt und mit dem sie auch die IV restlos von sich überzeugen dürfte.

*Sicherstellung des Bezugs zum 1. Arbeitsmarkt*

Der Bezug ist dadurch sichergestellt, dass eine Lehre im ersten Arbeitsmarkt angestrebt wird. Hypernormal ist eine private Initiative von Berufsprofis mit langjähriger Laufbahn im kreativen Sektor und keine soziale Institution. Wir verfügen über das nötige Knowhow in der Rekrutierung kreativer Talente für den ersten Arbeitsmarkt. Unser Netzwerk in der Kreativindustrie ist weitreichend und hochkarätig.

*Berichterstattung bei Schwierigkeiten*

Das Berufsvorbereitungsdossier ist transparent und für die EFP sowie die vP über einen sicheren Onlinekanal jederzeit einsehbar. Bei Schwierigkeiten, welche den Fortlauf der Massnahmen ernsthaft gefährden, wird die EFP proaktiv durch Hyper Normal kontaktiert, um gemeinsam mit der vP nach Lösungen zu suchen.

*—Wochenberichte*

Jeden Freitagabend wird ein kurzer Wochenbericht aufgeschaltet, wo sich die zuständige EFP über den Fortlauf der Abklärung informieren kann. Es besteht die Möglichkeit, direkt einen Kommentar oder eine Frage zu hinterlassen.

*—Reporting zu Adobe Captivate Prime*

Captivate Prime verfügt über individuell anpassbare Reportingtools, mittels denen wir der EFP eine sehr genaue Rückmeldung zum Lernfortschritt im Bereich der Grafiksoftware bieten können.

*Beschreibung Ihres Beitrags zum Finden der allfälligen Anschlusslösung*

*Hyper Normal Consultancy*

Die verantwortlichen Führungsteams und Stakeholder-Gruppen in den Kreativunternehmen können nach Bedarf während der laufenden Ausbildung punktuell auf unsere fundierte Expertise im Umgang mit jungen Creatives zurückgreifen. Unsere Beratung ist unterstützend und praxisorientiert.

*—Begleitung*

Die Lernenden sind in der Regel mit einer Mehrfachproblematik belastet. Zu ihrer gesundheitlichen Beeinträchtigung kommen die Schwierigkeiten des Erwachsenwerdens hinzu. Auch wenn die Lernenden, die über uns zu einer Lehrstelle gekommen sind, ihre persönliche und gesundheitliche Situation weitestgehend stabilisiert haben (weil es eine Vorbedingung für die Lehre ist), wird auch bei ihnen nicht immer alles rund laufen. Dem ist Rechnung zu tragen. Die Unternehmen und die Berufsschulen werden mit allen Informationen versorgt, die sie benötigen, um angemessen auf Probleme der lernenden Person reagieren zu können. Sollten sie dennoch Unterstützung brauchen, sind wir ihre erste Anlaufstelle. Dasselbe gilt für die lernende Person.

*—Nachbetreuung*

Die Lernenden dürfen auch im vierten Lehrjahr für die Stellensuche auf unsere zahlreichen Kontakte zugreifen und können sich mit einer Empfehlung von uns um Stellen bewerben.