Audit de compétences

Chief of Staff

Nom Expert :
Société :
Nom Candidat :

Sommaire

Avis personnel et synthèse

Vision Stratégique de son métier

Stratégie

Organisation

Analyse des savoir-être métier

Avis personnel et synthèse :

	Probablement pas	Non certain	Probable	Evident
Le candidat présente un potentiel d'évolution vers des rôles d'encadrement de son métier				
Le candidat présente un potentiel d'évolution vers des rôles de spécialisation de son métier				
S'il s'agissait de renforcer sa propre équipe, l'expert rendrait un avis positif à l'égard de ce candidat.				
En fonction des enjeux de l'entreprise, et d'un point de vue purement métier, l'expert considère que le candidat serait une bonne recrue pour l'entreprise.				

Commentaire final:

WEFYGROUP

Vision Stratégique de son métier:

L'objectif de cette partie est d'évaluer la capacité du candidat à voir son rôle avec de la hauteur et à comprendre son impact dans l'entreprise ainsi que sa capacité d'évolution potentielle.

	Inférieur à la moyenne	Raisonnable	Supérieur à la moyenne	Impressionnant
Le candidat ou la candidate a une bonne vision de la place et de la responsabilité de son métier dans le cadre global de l'entreprise en fonction de son degré de maturité				
Le candidat sait identifier les grandes tendances d'innovation et de changement qui impactent son métier				
Le candidat a identifié les ressources et sources d'information sur l'évolution de son métier (publications, événements, personnalités à suivre)				
Le candidat a la capacité et l'appétence à se former en autonomie sur les nouveaux savoir-faire de son métier				
Spécifique au candidat :				

Commentaires libres :

Stratégie :

Vision en lien avec le CEO :

	Non testé	Inférieur à la moyenne	Raisonnable	Supérieur à la moyenne	Impressionnant
Être force de proposition à l'égard de la stratégie business de l'entreprise					
Adopter une vision globale du business					
Être capable d'analyser et de tirer des conclusions d'aide à la décision					
Adopter une posture stratégique : veille concurrentielle, analyse du marché, création de supports de documentation, modélisation financière					
Être capable de faire des recommandations pour optimiser les process					
Adopter une réflexion stratégique pour faire évoluer le business					
Être capable de participer à la structure de financement de l'entreprise					
Piloter et gérer des projets transverses et stratégiques					
Aider au développement commercial et partenariats					

Commentaires libres :

WEFYGROUP

Organisation :

L'objectif de cette partie est d'évaluer la maîtrise technique des outils et process du candidat.

Général :

	Non testé	Inférieur à la moyenne	Raisonnable	Supérieur à la moyenne	Impressionnant
Être capable de travailler avec des ressources externalisées					
Communiquer en interne en permanence sur l'avancement et la justification des projets					
Savoir adapter sa communication en fonction de son audience : Actions de représentations pour le compte du CEO					

Organisation :

	Non testé	Inférieur à la moyenne	Raisonnable	Supérieur à la moyenne	Impressionnant
Connaître différentes méthodologies et leur champ d'application					
Initier la mise en place d'une méthodologie et impliquer les parties prenantes nécessaires à son exécution					
Maintenir et faire perdurer la méthodologie dans le temps, dans un contexte de croissance.					

WEFYGROUP

Projet :

	Non testé	Inférieur à la moyenne	Raisonnable	Supérieur à la moyenne	Impressionnant
Être en mesure de mettre en place un reporting clair					
Être en mesure d'assurer le suivi régulier et la mises à jour de ces reportings					
Savoir s'appuyer et interpréter des data pour prendre des décisions					
Être en mesure de suivre l'agenda des rendez-vous importants de l'entreprise					
Définir une nouvelle roadmap, être force de proposition pour améliorer les process					
Identifier les blocages sur les projets					
Définir des indicateurs de succès pour chaque phase du projet (plan, projet tâches) en amont					
Raffiner les KPI intermédiaires en cours de projet pour adapter					
Être à l'aise avec les chiffres, KPIs et P&L					
Mener à bien des projets internes transverses					
Maîtrise raisonnable d'Excel					

Commentaires libres :

Analyse des savoir-être métier :

Un candidat, en plus des méthodes et des outils, doit aussi développer des savoir-être métiers qui soutiendront la qualité du message qu'il porte et la rigueur qu'il met dans son travail. L'évaluation de ces savoir-être ne saurait être infaillible, l'intuition et l'expérience de l'expert ne pouvant évidemment représenter de caractère scientifique.

	Inférieur à la moyenne	Raisonnable	Supérieur à la moyenne	Impressionnant
Agilité				
Autonomie				
Capacité d'anticipation				
Capacités relationnelles				
Gestion de la pression				
Force de proposition				

WEFYGROUP