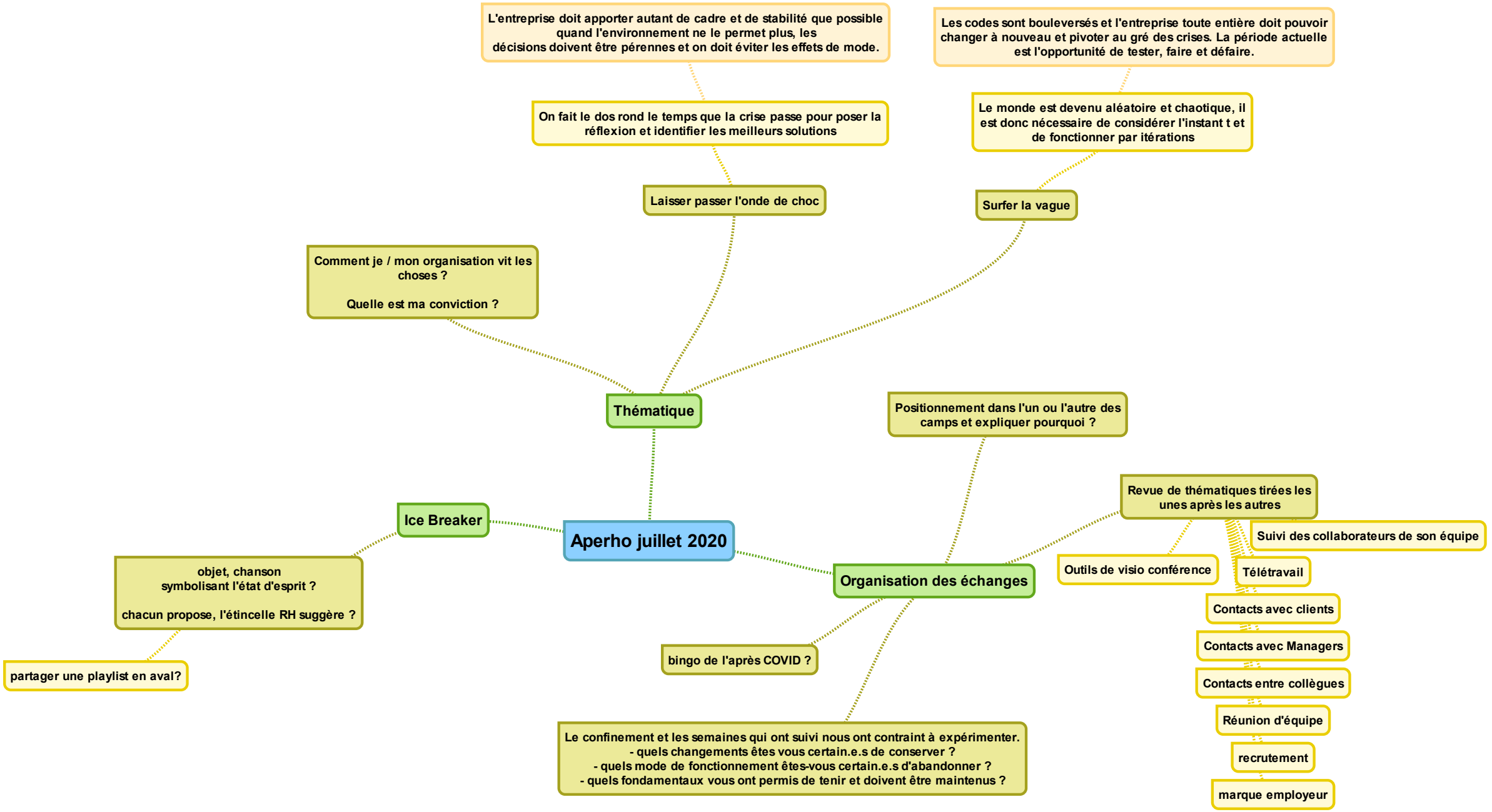

Aperho juillet 2020
Thématique
Laisser passer l'onde de choc
On fait le dos rond le temps que la crise passe pour poser la réflexion et identifier les meilleurs solutions
L'entreprise doit apporter autant de cadre et de stabilité que possible quand l'environnement ne le permet plus, les décisions doivent être pérennes et on doit éviter les effets de mode.
Surfer la vague
Le monde est devenu aléatoire et chaotique, il est donc nécessaire de considérer l'instant t et de fonctionner par itérations
Les codes sont bouleversés et l'entreprise toute entière doit pouvoir changer à nouveau et pivoter au gré des crises. La période actuelle est l'opportunité de tester, faire et défaire.
Comment je / mon organisation vit les choses ?
Quelle est ma conviction ?
Ice Breaker
objet, chanson symbolisant l'état d'esprit ?
chacun propose, l'étincelle RH suggère ?
partager une playlist en aval?
Organisation des échanges
Positionnement dans l'un ou l'autre des camps et expliquer pourquoi ?
Revue de thématiques tirées les unes après les autres
Outils de visio conférence
Suivi des collaborateurs de son équipe
Télétravail
Contacts avec clients
Contacts avec Managers
Contacts entre collègues
Réunion d'équipe
recrutement
marque employeur
bingo de l'après COVID ?
Le confinement et les semaines qui ont suivi nous ont contraint à expérimenter.
- quels changements êtes vous certain.e.s de conserver ?
- quels mode de fonctionnement êtes-vous certain.e.s d'abandonner ?
- quels fondamentaux vous ont permis de tenir et doivent être maintenus ?