

Pierre-Baptiste Hervé

<https://www.linkedin.com/in/pierre-baptiste-herve/>

Récapitulatif des échanges entre le 07/02 et le 13/03/17

Contacté via LinkedIn le 07/02/17



Pierre-Baptiste Hervé

Team leader chez Mondeléz International



7 févr.

Bonjour Pierre-Baptiste, J'ai actuellement une offre susceptible de vous intéresser si un nouveau secteur d'activité (qui met des étoiles dans les yeux !) peut vous rendre curieux! Sentez-vous libre de me contacter pour que l'on en discute! Carole DAVID GRELLIER - L'Étincelle RH 06 83 52 33 30

18:53

Pierre-Baptiste Hervé fait désormais partie de vos relations.



Bonjour Carole. Merci de me faire parvenir l'offre par mail à l'adresse suivante : hervepierrebaptiste@gmail.com. Même si je suis en CDI, comme vous l'avez dit : je reste curieux.

18:38



S'agit-il d'une offre dans la production/fabrication chez Bénéteau?

18:55

Ce n'est pas la première idée que j'ai eu à la lecture de votre profil mais, en effet, plusieurs pistes pourraient probablement s'envisager... ce qui m'importe surtout c'est de pouvoir échanger sur vos aspirations du moment pour identifier quelle opportunité pourrait le mieux y répondre. Que diriez-vous d'en discuter de vive voix?

21:01



On va dire que j'occupe actuellement un poste qui me plaît beaucoup et bien rémunéré. Je n'aspire pas vraiment pour le moment à changer de poste car je viens de signer un CDI à moins que vous me proposiez une place dans la gestion de production ou lean management mieux rémunérée. Je suis plutôt mobile. Je vous contacte prochainement pour en discuter de vive voix si vous le souhaitez. En attendant, vous pouvez toujours me faire parvenir deux ou trois types d'offres que j'ai une idée de ce que vous avez à me proposer.

21:31


Bascule vers le mail le 13/02/17

jeu. 09/02/2017 09:46

 L'Étincelle RH

Carole David Grellier - ABW L'ETINCELLE RH

L'Étincelle RH

À 

Vous avez transféré ce message le 13/02/2017 14:50.

Bonjour Pierre-**Hervé**,

Pour faire suite à notre échange sur LinkedIn, voici quelques éléments complémentaires mais qui ne remplaceront pas un échange de vive voix.

Les opportunités auxquelles je pense sont des postes de managers de proximité, si ce n'est pas ce que vous cherchez alors vous pouvez passer votre chemin car cette culture de la proximité fait partie de l'ADN des entreprises pour lesquelles nous cherchons LE profil idéal. ☺
Si il y a tant d'exigence c'est qu'il ne s'agit pas de recruter un personne juste pour 'faire le job' mais pour s'engager dans un projet commun et pour s'y développer dans le temps.

Je ne peux vous dire ce que vous pourriez y trouver de plus attrayant par rapport à votre nouveau poste puisque je n'en connais pas la teneur mais vous pouvez d'ores et déjà avoir en tête qu'il s'agit :

- D'encadrer une équipe d'une trentaine d'opérateurs, en direct, sur un format 'journée'. Il n'y a pas de production de nuit ou le week-end
- De développer les compétences et l'engagement de collaborateurs titulaires à quasi 100%
- De piloter un secteur de production en recherchant la performance dans un contexte mouvant avec un fort taux de renouvellement des produits et une complexité de savoir-faire.

En ce qui concerne la localisation, plusieurs options peuvent aujourd'hui être envisagée mais la possibilité de construire sa carrière impliquera nécessairement une mobilité à moyen terme !

Libre à vous de me dire si vous souhaitez en savoir plus !

Belle journée,

Carole

Carole DAVID-GRELLIER

06 83 52 83 30 - carole.dg@letincelle-rh.fr

@caroledg44


décider en conscience 

49 Quai Emile Cormerais - Bâtiment A - 44800 SAINT HERBLAIN

02 28 06 15 65 - www.letincelle-rh.fr

lun. 13/02/2017 22:02

 Pierre-Baptiste **Hervé** <hervepierrebaptiste@gmail.com>

Re: L'Étincelle RH

À 

Vous avez répondu à ce message le 14/02/2017 12:38.

 Message  image001.jpg (10 Ko)

Bonjour,

J'ai de grosses journées de travail ce qui ne me permet pas d'être très disponible.

Je vais essayer de trouver un créneau pour vous appeler dans la semaine car même si j'ai une situation professionnelle stable, j'aime bien les nouveaux défis et sait jamais...

À très vite.

Pierre-Baptiste

mar. 14/02/2017 12:39

 L'Étincelle RH

Carole David Grellier - ABW L'ETINCELLE RH

RE: L'Étincelle RH

À Pierre-Baptiste **Hervé**

Bonjour,

N'hésitez pas à m'indiquer un créneau précis, quitte à m'envoyer un sms en amont de votre appel, pour être certaine de me rendre disponible !

Belle journée,

Carole DAVID-GRELLIER

06 83 52 33 30 - carole.dg@letincelle-rh.fr

@caroledg44

 L'Étincelle RH
décider en conscience  ABW

Relance par sms à partir du 17/02/17

Bonjour M. Hervé,
n'hésitez pas à
m'appeler dans l'après-
midi si vous avez un
moment je suis à mon
bureau aujourd'hui. Si
vous manquez de
temps vous pouvez
également me
transmettre par SMS/
mail quelques éléments
concernant vos
aspirations du moment
ainsi que vos attentes
d'un point de vue
géographique et
rémunération... pour ne
vous solliciter que sur
opportunité bien
'calibrée' ! Belle
journée ! Carole DAVID
GRELLIER - l'Étincelle
RH

iMessage
mar. 21 fevr. à 20:16

Bonsoir! Je suis désolé
de vous déranger si
tard. Je suis très chargé
en ce moment, on
passe un gros audit
qualité et pas mal
d'aléas sur ma ligne de
production donc j'ai de
groses journées et
n'arrive pas à trouver
beaucoup de temps
libre d'autant plus que
c'est un peu délicat de
se téléphoner quand je
suis au travail. Demain
je vais essayer de
trouver un créneau,
chose que je ne peux
pas vous garantir à
100%. Sachez que je

n'oublie pas nos échanges et que je reste toujours ouvert à toute proposition alléchante. Je vous tiens au courant dès que je trouve un peu de temps. Bonne soirée.
Pierre-Baptiste.

Pas de problème je le comprends tout à fait ! :) n'hésitez pas à me dire si vous identifiez un créneau possible y compris tôt le matin si je peux l'anticiper. Belle soirée

mar 28 févr à 09:11

Bonjour Carole, je suis disponible aujourd'hui entre 15h30 et 16h30 pour échanger avec vous si vous le souhaitez.

Bonjour Pierre Baptiste, c'est noté pour 15h30. À tout à l'heure !

Echange téléphonique d'1h le 28/02/17 pour évoquer le poste et les éléments pratiques (rém., mobilité, etc.) ainsi que ses aspirations

- Nous convenons qu'il prenne un temps de réflexion complémentaire pour envisager un entretien skype ou de visu

Après multiples rappels et sms, il me répond par la négative le 13/03/17

De : Pierre-Baptiste Hervé [<mailto:hervepierrebaptiste@gmail.com>]
Envoyé : lundi 13 mars 2017 21:15
À : Carole David Grellier - ABW L'ETINCELLE RH <carole.dg@letincelle-rh.fr>
Objet : Retour discussion téléphonique Louis Vuitton

Bonjour Carole,

Je suis désolé de vous faire un retard si tardif, j'ai dû faire face à un événement bouleversant concernant un proche en plus d'une période difficile au travail. Une mauvaise période à traverser et qui me laisse peu de temps et d'énergie pour moi.

Quoi qu'il en soit, j'ai tout de même pris un petit peu de temps pour réfléchir par rapport à la discussion qu'on a eu et le projet chez Louis Vuitton. Je vais être franc avec vous, je ne suis pas convaincu à 100%, c'est un ressent personnel, sur certains aspects du poste proposé qui sont les suivants :

- approche technique moins prépondérante
- exclusivité du management et développement des équipes
- gérer un parc de "machines à coudre", je peux me tromper mais ne me paraît pas assez complexe d'un point de vue technologique
- possibilités d'évolution pas vraiment différentes de ce qu'on me propose déjà chez Mondelez International

Je ne suis donc pas totalement persuadé que cette proposition soit celle qui me fera quitter mon poste actuel pour changer de vie.

Bien cordialement

Pierre-Baptiste

--
Pierre-Baptiste Hervé
Production Manager
Mondelez International
Tel : (+33)6.37.08.40.28