

Wprowadzenie do sensemakingu organizacyjnego warsztaty

Ewelina Siczek | Architektura sensu





**Dlaczego problemy
wracają? Dlatego, że zostały
nazwane na niewłaściwym
poziomie.**

Sensemaking nie jest o prawdzie i dotarciu do jednej odpowiedzi. Jest o ciągłym przepisywaniu wyłaniającej się historii tak, aby stawiała się bardziej pełna, uwzględniała więcej obserwowanych danych i była bardziej odporna na krytykę.

Karl E. Weick, Kathleen M. Sutcliffe & David Obstfeld,
Organizing and the Process of Sensemaking, 2005





*Sensemaking jest
predyktorem sukcesu
przywódczego - a mimo to
niewielu liderów rozwija tę
zdolność.*

*Uznawany za kluczowy dla
przetrwania organizacji,
niezbędny dla innowacji
i zwinnych zespołów.*

Deborah Ancona, Michele Williams & Gisela Gerlach,
MIT Sloan Management Review, 2020

Opis warsztatu

Subject-object

*zobaczysz własny sposób myślenia jako obiekt
(Robert Kegan)*

Pętle uczenia się

*zrozumiesz dlaczego problemy wracają
(Chris Argyris, Donald Schön)*

Sensemaking na realnym materiale

*anonimowe sytuacje z LinkedIn
(Karl Weick)*



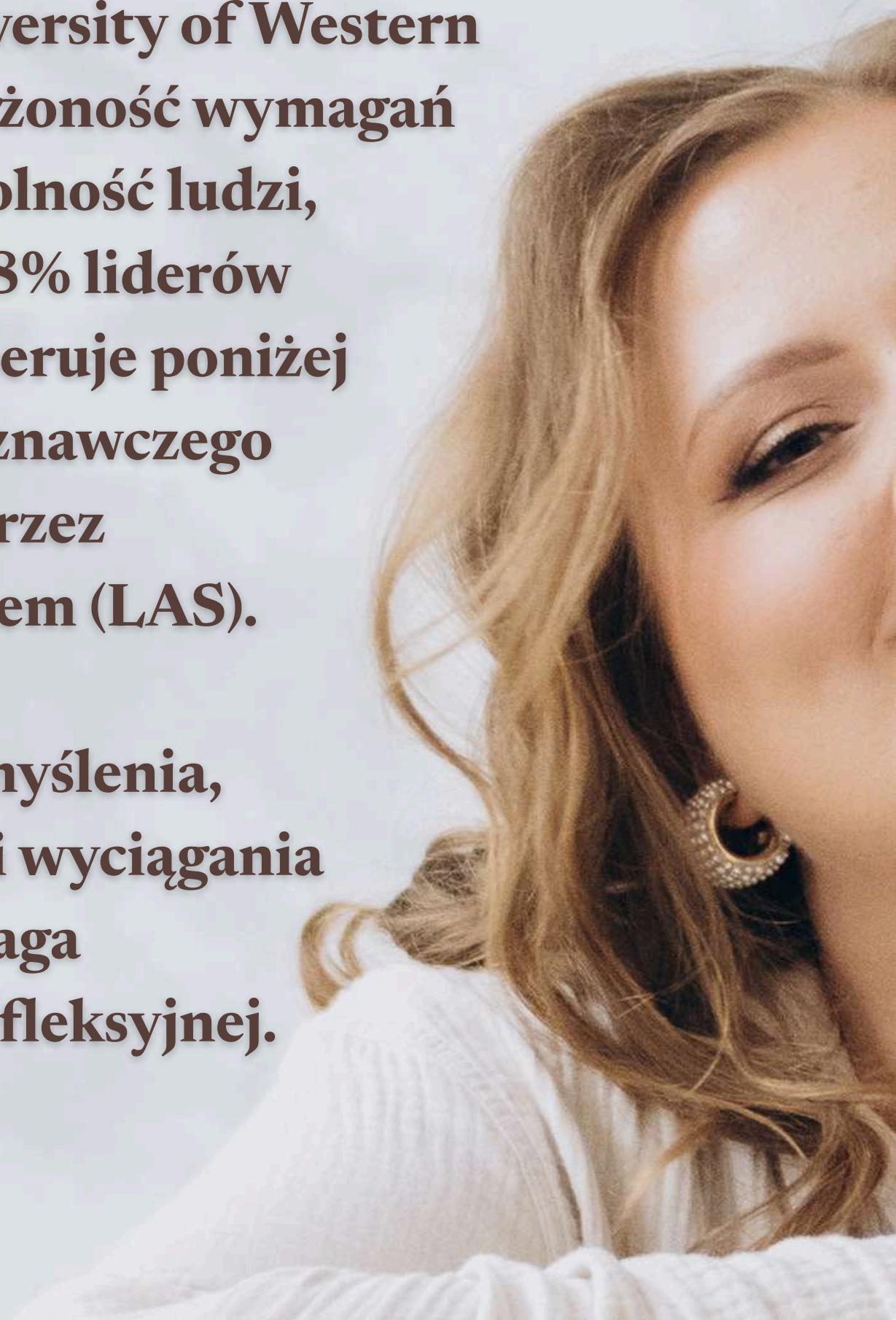
Metakompetencje przyszłości

- **Metapoznanie** - *zdolność do zauważenia własnego sposobu myślenia jako obiektu*
- **Reasoning skills** - *zdolność do koordynowania coraz większej liczby elementów i relacji jednocześnie*
- **Collective sensemaking** - *zdolność grupy do wspólnego budowania obrazu sytuacji*



Dr Aiden M. A. Thornton, w pracy doktorskiej *Facing the Complexity Gap: Developing Leaders' Reasoning Skills to Meet the Complex Task Demands of their Roles* (2023, University of Western Australia) pokazał, że złożoność wymagań ról rośnie szybciej niż zdolność ludzi, żeby sobie z nią radzić. 78% liderów na poziomie executive operuje poniżej wymaganego zakresu poznawczego swojej roli, mierzonego przez Lectical Assessment System (LAS).

Zdolność do logicznego myślenia, analizowania informacji i wyciągania trafnych wniosków wymaga powtarzalnej praktyki refleksyjnej.



Holding environment

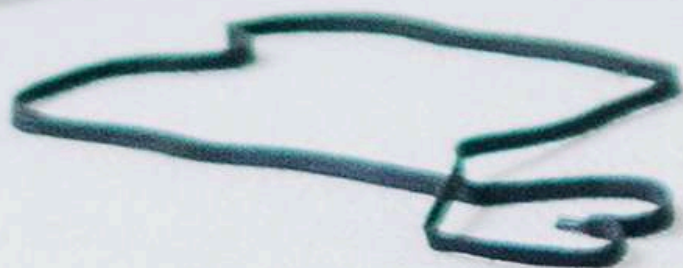
To nie jest klasyczna facylitacja
nastawiona na wypracowanie
rozwiązania.

Trzymam przestrzeń, w której
Twoje własne rozumienie może się
wyłonić, bez oceniania i bez
przyspieszania domknięcia.



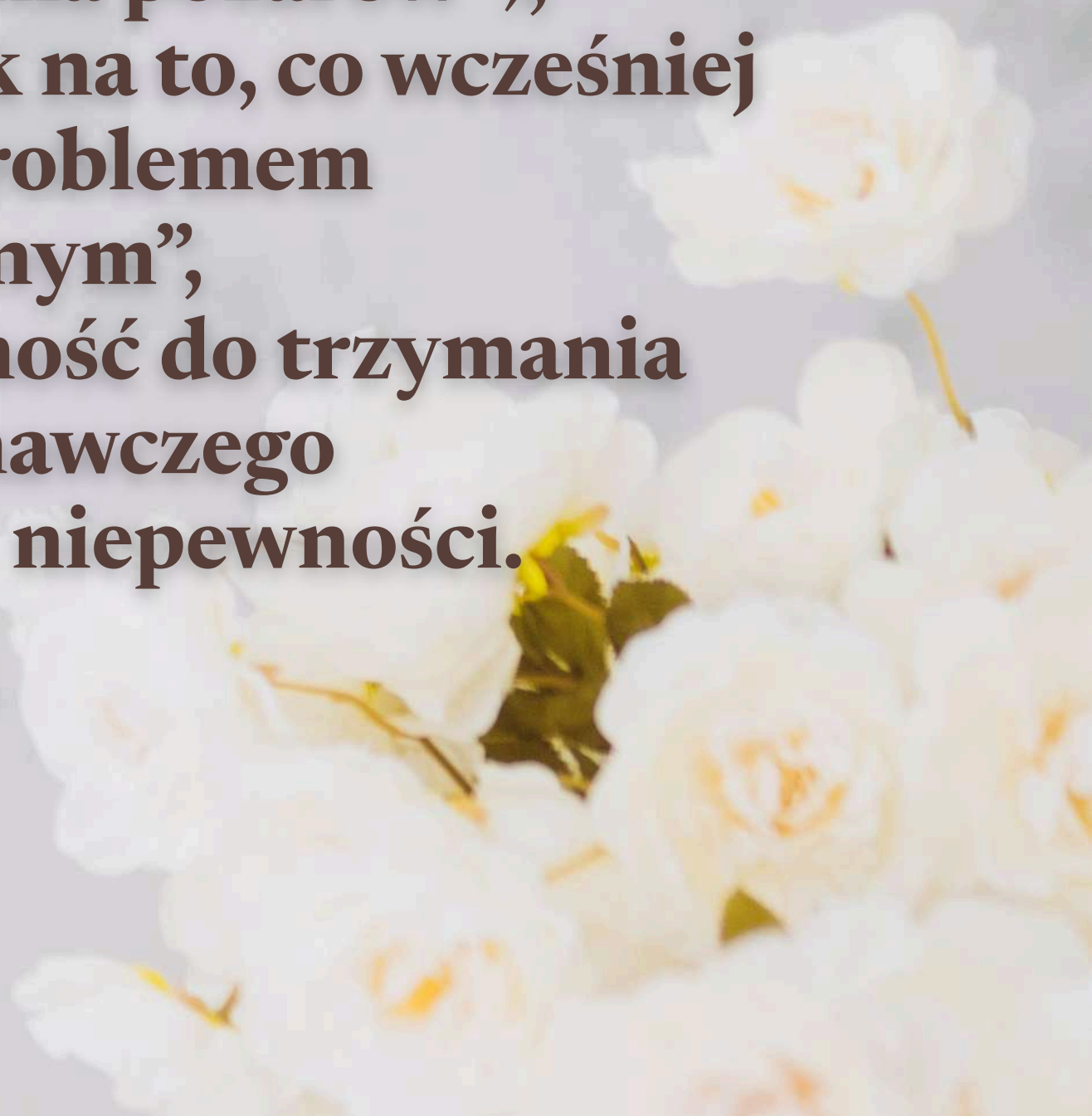
Warsztat dedykowany dla osób lub organizacji, które:

- **widzą, że problemy wracają i chcą zrozumieć dlaczego,**
- **czują, że to co widzą nie jest tylko “problemem komunikacyjnym”,**
- **zaczynają dostrzegać wzorzec, ale nie mają jeszcze języka, żeby go nazwać,**
- **chcą diagnozować mechanizm, nie kolejny objaw.**



Efekty:

- **szybsze, wspólne decyzje - zespół widzi ten sam problem, nie różne jego wersje,**
- **interwencje trafiają w poziom, na którym problem faktycznie żyje (mniej „gaszenia pożarów”),**
- **wspólny język na to, co wcześniej było tylko “problemem komunikacyjnym”,**
- **większa zdolność do trzymania napięcia poznawczego w warunkach niepewności.**



Dlaczego problemy wracają?
**Wprowadzenie do
sensemakingu organizacyjnego**
4,5-5h | online | dla firm lub osób
indywidualnych

**Warsztat to zaproszenie do
fascynującego świata sensemakingu
jako jednej z kluczowych
kompetencji w świecie złożoności.**

Ewelina Dalik | Architektura sensu